

27/11/2024

Cette formation est conçue pour aider les dirigeants et/ou futurs managers à mieux gérer leurs équipes, à comprendre l'importance de la motivation et à créer un environnement de travail favorable au développement des compétences au sein de leur entreprise. Il est important de prendre conscience de l'impact du management sur la qualité des tâches professionnelles et de comprendre le management dans le cadre de la conduite de projets ou de missions.

Intervenant.es :

Cécile NÉEL,

Consultante RH dotée d'une expérience de 20 ans dans ce domaine.

Formatrice depuis 2016 spécialisée dans le domaine du management, projets marketing et du RH.

Et également cheffe d'entreprise pour orienter et accompagner les individus et organisations dans leur évolution, tout en étant proches de ses valeurs, avec énergie et convivialité.

Public :

Dirigeant-es d'entreprise, managers d'équipes, futurs responsables d'équipe, chef-fes d'équipe...

Prérequis :

Avoir des bases en gestion de la paie et en RH sur le logiciel Silae

Lieux de formation :

- Au sein de l'Académie,
- Dans votre structure
- En visio

Délai d'accès :

2 semaines (en fonction des modalités du financeur)

Accessibilité :

Pour toutes les personnes en situation de handicap ou ayant des restrictions, merci de contacter notre référent handicap au 05.59.52.72.29 ou à lacademie@cv-paie.fr

Dates de formation :

Entrées et sorties permanentes, dates à définir ensemble

Nombre de participants :

De 4 à 10 participants, au-delà nous contacter

Tarifs :

Devis sur demande

Objectifs

- Replacer la gestion des ressources humaines dans le projet global de l'entreprise
- Identifier les dimensions essentielles des fonctions de manager
- Fournir des clés pour un bon management des équipes
- Initier des démarches pour intégrer et fidéliser les collaborateurs, en maintenant leur niveau de motivation
- Adapter son style de management en fonction des individus et des circonstances.

Contenu de formation

- I. Séance d'ouverture
 - a. Introduction et présentation des enjeux de la formation
 - b. Attentes et expériences de chaque participant
- II. La gestion des Ressources Humaines
 - a. Importance de la gestion des ressources humaines
 - b. Lien entre la gestion des talents et la performance de l'entreprise/de l'équipe
 - c. Atelier : analyse des pratiques actuelles au sein des entreprises des participants
- III. Les fonctions du Manager
 - a. Identification des rôles et responsabilités d'un manager dans une entreprise
 - b. Exploration des dimensions de la fonction managériale (leadership, communication, gestion de conflits)
 - c. Étude de cas : analyse de différentes situations managériales
- IV. Clés du bon management
 - a. Principes fondamentaux d'un management efficace
 - b. Comment motiver les équipes : théories et pratiques de la motivation
 - c. Exercices pratiques : identification des moteurs de motivation au sein des équipes des participants

- V. Intégration et fidélisation des collaborateurs
 - a. Techniques d'intégration des nouveaux collaborateurs
 - b. Stratégies de fidélisation : reconnaissance, développement professionnel
 - c. Simulations : entretiens individuels sur la motivation et la fidélisation
- VI. Adapter son style de management
 - a. Comprendre les différents styles de management (autocratique, participatif, délégué)
 - b. Savoir adapter son style en fonction des situations et des personnes
 - c. Atelier : scénarios pratiques et jeux de rôle pour expérimenter différents styles
- VII. Conclusion et synthèse
 - a. Récapitulatif des points clés abordés
 - b. Évaluation de la journée et recueil des feedbacks
 - c. Mise en place d'un plan d'action personnel pour chaque participant

Démarche pédagogique

- Présentation PowerPoint
- Interventions interactives et participatives
- Documents de travail (fiches pratiques, étude de cas)
- Partage d'expériences entre participants
- Outils d'évaluation des compétences managériales

Modalités d'évaluation et de validation

- Feuille d'émargement
- Ateliers pratiques et études de cas
- Certificat de réalisation de la formation

