

26/11/2024

Disposer des compétences nécessaires pour assurer un accueil et une intégration réussie d'un salarié en entreprise, pour une collaboration future efficace et productive, c'est ce que vous offre cette formation.

Les participants acquerront des compétences essentielles pour favoriser un environnement inclusif, améliorer la rétention des employés, et renforcer la culture d'entreprise. Cette formation vous permettra de créer une expérience d'accueil mémorable pour les nouveaux membres de l'équipe.

#### Intervenant.es :

##### Sandrine CAZAUX-DUPLAN,

Diplômée et expérimentée en tant que Formatrice pour Adultes et dans le marketing, Sandrine a su mettre à profit ses différentes compétences et expériences pour travailler avec tout public.

Dotée d'une grande capacité d'adaptation et d'une aisance dans la transmission de ses connaissances, Sandrine a à cœur de vous les partager et de vous accompagner que ce soit en commerce, RH et bureautique.

#### Public :

Dirigeants, Managers, Personnel RH, artisans...

#### Prérequis :

Aucun

#### Lieux de formation :

- Au sein de l'Académie,
- Dans votre structure
- En Visio

**Délai d'accès :** 2 semaines (ou en fonction des modalités du financeur)

**Accessibilité :** Pour toutes les personnes en situation de handicap ou ayant des restrictions, merci de contacter notre référent handicap au 05.59.52.72.29 ou à [lacademie@cv-paie.fr](mailto:lacademie@cv-paie.fr)

#### Dates de formation :

Entrées et sorties permanentes, dates à définir ensemble

**Nombre de participants :** De 2 à 10 participants

**Tarifs :** 800€ HT

#### Objectifs

- Comprendre l'importance de l'accueil
- Créer un plan d'accueil personnalisé
- Gérer les premiers jours d'un nouvel employé
- Évaluer l'efficacité de l'accueil

#### Contenu de formation

*JOUR 1 - Tour de table : présentation formateur-apprenants*

- I. Introduction
- II. Élaboration d'un plan d'accueil
- III. Mise en pratique de l'accueil
- IV. Les premiers jours du nouvel employé

*JOUR 2 - Tour de table : retours et échanges sur le Jour 1*

- V. Suivi et évaluation de l'intégration
- VI. Retour d'expérience et ajustements
- VII. Conclusion et évaluation

#### Démarche pédagogique

- Méthode participative
- Présentation interactive et démonstrations
- Application des techniques par des exercices pratiques

#### Modalités d'évaluation et de validation

- QCM d'évaluation en cours de formation avec un critère de réussite à 80%
- Production d'un plan d'accueil