

18/07/2024

Vous êtes manager, coach, accompagnant, etc. et vous souhaitez mieux vous connaître et mieux connaître et comprendre les comportements de vos équipes, de vos collaborateurs, coéquipiers, clients ? Cette formation est faite pour vous ! Vous pourrez ainsi mieux vous positionner dans votre rôle et adapter votre style aux comportements individuel de chacun. Vous fédérerez ainsi les équipes dans la bienveillance et le respect de chaque personne grâce à une approche innovante, pour des résultats percutants.

### Intervenant.es :

#### Sandrine POUJEAUX,

Plus de 20 ans d'expérience en tant que manager, coach auprès d'équipe sportive, d'équipe professionnelle accompagnante.

Formée en PNL et en préparation mentale depuis 2003.

Numérologue depuis 2015, certifiée ICERNS et co-autrice du livre « Je découvre le potentiel de mon enfant ».

Son projet : mettre son expertise au service de tous afin de faire grandir et évoluer les individus, les équipes, les pratiques et les projets managériaux pour une meilleure cohésion d'équipe.

**Public :** Tout public étant dans l'accompagnement

**Prérequis :** Aucun

#### Lieux de formation :

- Au sein de l'Académie,
- Dans votre structure
- En visio

#### Délai d'accès :

2 semaines (ou en fonction des modalités du financeur)

#### Accessibilité :

Pour toutes les personnes en situation de handicap ou ayant des restrictions, merci de contacter notre référent handicap au 05.59.52.72.29 ou à [lacademie@cv-paie.fr](mailto:lacademie@cv-paie.fr)

#### Dates de formation :

Du 02/01 au 31/12/2024, à définir ensemble

**Nombre de participants :** De 2 à 15 participants

**Tarifs :** Nous contacter

### Objectifs

- Identifier les différents profils
- Connaitre son profil pour identifier ses sources de motivation : potentiels, sens et objectifs
- Identifier les besoins, comportements de chaque profil pour adapter son management : individuel, collectif, de projet
- Adapter sa communication aux différents profils afin de fédérer ses équipes
- Meilleure compréhension de chacun = plus de tolérance = plus d'harmonie en équipe

### Contenu de formation

*Jour 1 – Tour de table : présentation formateur-apprenants*

- I. Définition de l'outil
- II. Connaissance de son profil
- III. Identification des profils et de leurs styles

*Jour 2 – Tour de table : retours et échanges sur Jour 1*

- IV. Communication adaptée aux différents besoins
- V. Fédérer une équipe

*Jour 3 – Tour de table : retours d'expériences*

- VI. Retour, suivi de formation et approfondissements

### Démarche pédagogique

- Jeux de rôles
- Diffusion et remise d'un support pédagogique de formation

### Modalités d'évaluation et de validation

- Feuille d'émargement
- Quiz de formation
- Mise en situation
- Certificat de formation