

07/10/2024

Au cœur de la relation employeur-salarié, le contrat de travail, quel qu'il soit, exige une attention et une expertise de tous les instants !

Le contrat à durée déterminée (CDD) est sans nul doute le contrat qui requiert la plus grosse attention car il peut conduire à un risque de requalification et de contentieux qui impacterait lourdement l'entreprise.

Notre formation vous permettra de maîtriser l'environnement juridique du CDD, afin d'y recourir sans risques.

Intervenant.es :

Nathalie HAZERA,

Avocate depuis 1995 et spécialisée en droit du travail depuis 2014, titre délivré par le CNB. Puis diplômée en 2020 d'un DU Management social/GRH de l'entreprise. Et aussi, fondatrice de son cabinet en 2019.

Élodie BAREILLE,

Juriste en droit sociale depuis 2018 et diplômée d'un Master 2 en Droit et management social de l'entreprise. A également une maîtrise parfaite du BTP.

Public : Chef-fe d'entreprise, DRH, RRH, collaborateurs RH et comptables, toute personne amenée à gérer les relations sociales de l'entreprise.

Prérequis : Connaissance en droit du travail

Lieux de formation :

- Au sein de l'Académie,
- Dans votre structure
- En Visio

Délai d'accès : 2 semaines (ou en fonction des modalités du financeur)

Accessibilité : Pour toutes personnes en situation de handicap ou ayant des restrictions, merci de contacter notre référent handicap au 05.59.52.72.29. ou à lacademie@cv-paie.fr

Dates de formation : à définir ensemble

Nombre de participants : De 2 à 12 participants

Tarifs : devis sur demande

Objectifs

- Maîtriser l'environnement légal du CDD
- Savoir recourir au CDD
- Rédiger un CDD de manière sûre
- Gérer la relation contractuelle au cours du CDD

Contenu de formation – 02h45

Tour de table : présentation formateurs - apprenants

- I. Les motifs de recours au CDD
- II. La conclusion du CDD (mentions obligatoires, délais de signature, durées maximales, ...)
- III. Les possibilités de renouvellement et leurs limites
- IV. La fin du CDD
- V. Le statut du salarié sous contrat à durée déterminée

Démarche pédagogique – 00h45

- Support pédagogique diffusé sur Power Point et remis aux stagiaires
- Cas pratiques collaboratifs
- Échanges et questions sur les pratiques

Modalités d'évaluation et de validation

- Feuille d'émargement
- Mise en situation et cas pratiques
- Certificat de fin de formation