

Cette formation est faite pour être une formation de mise en pratique. Les outils seront présentés et détaillés, pour que le collaborateur en charge de la paie puisse mettre en œuvre immédiatement les contrôles et mises à jour sur ses propres dossiers tout en étant accompagné par le-la formateur-riche dans la mise en œuvre.

Intervenant.es :

Coralie DUCOS,

Diplômée DCG (Comptabilité et Gestion) et expérience significative en tant que gestionnaire de paie en cabinet d'externalisation.

Également formatrice en paie spécialisée sur Silae depuis 2019.

Et fondatrice de L'Académie.

Public :

Gestionnaire de paie ayant à minima 1 année d'expérience Silae

Prérequis :

Avoir des bases en gestion de la paie et sur l'utilisation du logiciel Silae

Lieux de formation :

- Au sein de L'Académie,
- Dans votre structure
- En Visio

Délai d'accès :

2 semaines (ou en fonction des modalités du financeur)

Accessibilité :

Pour toutes les personnes en situation de handicap ou ayant des restrictions, merci de contacter notre référent handicap au 05.59.52.72.29 ou à lacademie@cv-paie.fr

Dates de formation :

Du 01/01 au 31/12/2024, à définir ensemble

Nombre de participants :

De 1 à 10 apprenants

Tarifs :

850€ HT

Objectifs

- Utiliser les différents outils de contrôle et de sécurisation de son portefeuille
- Être capable d'auditer ses propres dossiers sur les points clés
- Rendre efficace et sûre la saisie des variables et le calcul des bulletins
- Sécuriser le calcul des maintiens de salaire en cas d'arrêt de travail
- Fiabiliser le paramétrage des fiches de paramétrage et savoir faire les régularisations correspondantes en DSN

Contenu de formation – 05h30

Tour de table : présentation formateur-apprenants

- I. Audit de l'état des dossiers au travers des différentes analyses proposées par Silae :
 - Éléments forcés
 - Salaires sous minima
 - Contrôleur général...
- II. Paramétrage des profils primes
Utilisateurs, variables à saisir permettant de sécuriser et de rendre efficace la saisie des éléments variables et le calcul des bulletins. Permet également de masquer les variables et automatiser le calcul de certaines primes dites « simples »
- III. Paramétrage des fonctions de maintien de salaire
Conçu pour celles différentes de la loi ou de la Convention Collective (CCN) sans perdre les automatismes et aides au calcul de Silae
- IV. Revu du paramétrage des fiches de paramétrage
Les enjeux, les régularisations, etc.
Les bonnes pratiques à mettre en place.
- V. Présentation des outils d'automatisation
Calcul et/ou envoi des DSN, envoi régulier des OD ou autres états au client, etc.
- VI. Présentation des différents outils de contrôle et d'analyse présents sur le domaine.

Démarche pédagogique – 01h00

- Évaluation en amont des besoins et du profil des apprenants
- Questions orales
- Mise en situation par des exercices et études de cas
- Corrections en groupe à chaque étape
- Réflexion et échanges sur cas pratiques
- Retours d'expériences
- Projection d'un support de formation
- Envoi du support de formation en fin de session

Modalités d'évaluation et de validation -00h30

- Feuille d'émargement
- Évaluation en cours de formation par des mises en situation, questions orales...
- Quiz d'évaluation en fin de formation
- Certificat de formation

